



HENSIKT
MÅL
VERDIER



EIQON



EIQON AS

Sankt Hallvardsvei 3, 3414 Lierstranda

Telefon +47 400 00 074

eiqon.no





6 HENSIKT

VISJON

FORRETNINGSIDÉ

14 MÅL

EIERE

MEDARBEIDERE

KUNDER

LEVERANDØRER

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

KLIMA OG MILJØ

KVALITET OG FORBEDRING

28 VERDIER

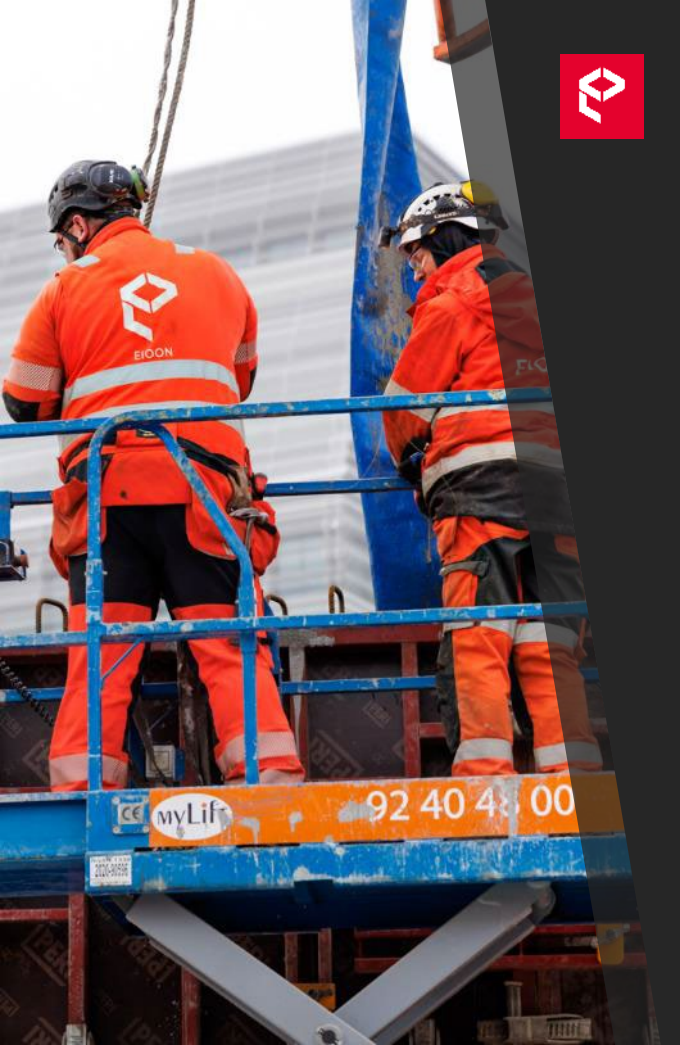
TIL Å STOLE PÅ

FRIHET TIL Å UTØVE ENTREPRENØRÅND OG
DISIPLIN I HENHOLD TIL MÅL OG KRAV

GRUNDIGHET OG HARDT ARBEID

VILJE TIL LØNNSOM VEKST

LEDELSE GJENNOM TILSTEDEVÆRELSE
OG INNLEVELSE



E.ON



92 40 48 00



ORD FRA LEDELSEN

Eiqon er et ledende entreprenør innen sine fagfelt formet av entreprenørånd og gjennomførings- kraft. Eiqon har en verdibasert kultur med kjerneverdier fra etableringen i 2011 med fokus på livsforlengelse av konstruksjoner og rehabilitering til bygg av nye konstruksjoner som er varige. Kjerne- verdiene er selve fundamentet i virksomheten, og de preger alt vi gjør.

Gjennom prosjektvirksomhet skaper Eiqon verdier for medarbeidere, kunder, leverandører og eiere. Samtidig bidrar vi til å løse viktige samfunnsutfordringer. Vi er en del av AF Gruppen som «rydder vi fra fortiden og bygger for fremtiden» Eiqon bygger for fremtiden med fokus på varig verdi.

«Hensikt, mål og verdier» gir i korte trekk en oversikt over hvem Eiqon er, hva vi står for og hva vi vil oppnå. I Eiqon er folkene vår viktigste ressurs. Vi har tro på mennesker og med ansatte med ulik kultur og bakgrunn, gjør mangfoldet oss sterkere. Skal vi i fellesskap nå de målene vi har satt for oss for virksomheten, må alle dra i samme retning. Derfor forventer vi at alle våre medarbeidere kjenner til målene, identifiserer seg med kjerneverdiene og etterlever dem.

Et felles sett med verdier og en kompromissløs holdning til sikkerhet og etikk gir oss en unik konkurransekraft når vi skal løse fremtidens utfordringer.



HENSIKT



PE





Vi skaper verdier som varer...

Vi er en løsningsorientert bygg- og anleggsentreprenør som skaper varige verdier for fremtiden, både for eiere, kunder og ansatte.

Gjennom entreprenørånd og industrialisering skaper vi lønnsom vekst.



...og bygger for fremtiden

Med egne ansatte og gjennomtenkte systemer leverer vi god kvalitet, og med kompetanse tilfører vi merverdi. Vi har tro på mennesker. Med entreprenørånd og gjennomføringskraft utvikler og leverer vi løsninger som møter dagens og fremtidens behov.





Eiqon skal skape verdier og muligheter gjennom prosjektvirksomhet med en kompromissløs holdning til sikkerhet og etikk.



Entreprenør

Eiqon er et ledende entreprenør innen sine fagfelt med prosjektvirksomhet innen anlegg, bygg, eiendom, energi.

Skaper verdier

Eiqon skaper verdier og muligheter for medarbeidere, kunder, leverandører, eiere og samfunnet. Lønnsom vekst er for oss en viktig driver for å skape verdi. Eiqon har en desentralisert driftsmodell med myndighet og ansvar der verdiene skapes.



Samfunnsansvar

I Eiqon tar vi samfunnsansvar gjennom et bærekraftig entreprenørskap som bidrar til å løse vår tids store samfunnsutfordringer. Vi skal redusere fotavtrykket fra egen drift samtidig som vi utvikler og leverer tjenester som sikrer effektiv bruk av energi og andre knappe ressurser.

Virksomheten i Eiqon skal utføres med en kompromissløs holdning til sikkerhet og etikk. Alle som arbeider for Eiqon skal ha en trygg og sikker arbeidsplass. Arbeidsmiljøet skal være inkluderende og medarbeidernes rettigheter skal ivaretas.



MÅL



EIERE



- Vi skal skape en kontinuerlig verdivekst som gjør oss attraktiv for aksjonærer og investorer, og som gir handlefrihet for vår virksomhet.
- Vi skal ha en driftsmargin og avkastning på investert kapital som er høyere enn gjennomsnittet for tilsvarende selskaper som det er naturlig å sammenligne seg med.
- Vi skal søke muligheter og organisere og drive virksomheten slik at de verdier vi skaper blir synliggjort.
- Eiqon skal motivere medarbeidere til økt og langsiktig deltakelse i bedriftens verdiskaping. Vi søker å la alle medarbeidere få muligheten til medeierskap i AF Gruppen.



MÅLTALL

EBIT (EARNINGS BEFORE INTEREST AND TAX)

= RESULTAT FØR RENTER OG SKATT

MEDARBEIDERE



- Eiqon skal være en foretrukket arbeidsgiver blant sammenlignbare selskaper, og våre medarbeidere skal gis konkurransedyktige betingelser. Vi skal ha et lønnsystem som gir lønn etter prestasjoner.
- I Eiqon skal vi rekruttere medarbeidere som bidrar til verdiskapning og vi skal søke en sammensetning som speiler rekrutteringsgrunnlaget.
- Eiqon skal rekruttere og utvikle medarbeidere som har evne og selvstendighet til å identifisere seg med kjerneverdiene og følge adferds-koden.
- I Eiqon skal vi sikre like muligheter for alle medarbeidere og imøtekomme medarbeidernes behov for støtte, utvikling og fleksibilitet gjennom ulike livsfaser. Det skal gjennomføres utviklingsamtale med alle medarbeidere minst en gang per år.
- Vi skal ha et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø og utøve nulltoleranse for diskriminering med tydelig konsekvenskultur. I Eiqon måles medarbeidertilfredshet, og det overordnede måleter null arbeidsrelatertsykefravær.
- Vi skal utvikle våre medarbeidere og ledere gjennom læring i linjeorganisasjonen, relevante kompetansetilbud og erfaringsdeling på tvers i Eiqon.
- I Eiqon skal selskapene bygges med robusthet og god ledelseskapasitet, primært gjennom intern rekruttering, karriereutvikling og mobilitet.



MÅLTALL

- ÅRLIG UTVIKLINGSSAMTALE
- MEDARBEIDERTILFREDSHET > 5
- NULL ARBEIDSRELATERT SYKEFRAVÆR

KUNDER



- I Eiqon skal vi prioritere kunder som gir langsiktige relasjoner, gjensidig verdiskapning og lønnsomhet.
- Eiqon skal være den prefererte samarbeidspartneren gjennom markeds- og kundeforståelse. Vi skal identifisere kommersielle muligheter i fremtidige kundebehov.
- Vi skal arbeide strukturert med kunder og utvikle sterke relasjoner basert på tillit, prestasjon og lojalitet.
- Vi skal etterstrebe å gi forutsigbarhet og søke tydelig forventningsavklaring. Eiqon skal levere til avtalt tid og med rett kvalitet.
- Vi i Eiqon skal videreutvikle samarbeidsegenskaper hos våre medarbeidere. Vi ønsker å være fremoverlente og løsningsorienterte i møte med kunder.
- Vi skal benytte læringspunkter fra måling av kundetilfredshet til intern forbedring.

MÅLTALL

- LØNNSOMHET
- KUNDETILFREDSHET

LEVERANDØRER



- Våre leverandører skal bidra til effektiv verdiskaping i våre prosjekter gjennom å levere produkter og tjenester i henhold til gjeldende krav og til avtalt tid og kostnad. I Eiqon måler vi dette gjennom leverandørevaluering.
- Eiqon skal aktivt utvikle langsiktige leverandørrelasjoner for å sikre kapasitet, øke vår produktivitet og utvikle nye konsepter og løsninger for våre kunder.
- Eiqon skal være en foretrukket partner for strategisk viktige leverandører. I Eiqon måler vi dette gjennom leverandørtilfredshet.
- I Eiqon velger vi samarbeidspartnere som verdsetter fokus på sikkerhet, seriøsitet, klima og miljø like høyt som oss. Våre samarbeidspartnere skal følge de etiske retningslinjene beskrevet i adferdskoden, og vi skal alltid inngå skriftlige avtaler.
- Bruk av interne forretningsenheter som leverandører skal skje på alminnelige markedsmessige vilkår.

MÅLTALL

- LEVERANDØRTILFREDSHET

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET



Vi skal arbeide systematisk for trygge og helsefremmende arbeidsforhold. Målet er null alvorlige personskader og null arbeidsrelatert fravær.

I Eiqon har vi en grunnleggende forståelse og aksept for at alle uønskede hendelser og forhold har en årsak og at de dermed kan unngås.

- HMS er et lederansvar som ligger i linjeorganisasjonen.
- Leder skal sørge for at medarbeidere inkluderes i HMS-arbeidet og alle medarbeidere skal medvirke samt vise adferd som setter gode eksempler og sikrer positive holdninger til HMS.
- Alle selskaper skal organiseres med tilstrekkelig kompetanse og ha et tilpasset ledelsessystem innen HMS som oppfyller krav i forretningsmodell Sikkerhet.
- Alle relevante lover og forskrifter innen HMS skal følges og være både tilgjengelige og kjente for oss.
- Risikostyring skal stå sentralt i det forebyggende HMS-arbeidet gjennom å benytte fysiske og organisatoriske barrierer.
- Kunnskap fra uønskede hendelser og farlige forhold skal benyttes i risikostyringen.



- Eiqon skal være forberedt på å håndtere beredskaps-situasjoner på alle nivå i organisasjonen.
- Alle samarbeidspartnere skal holde minst samme HMS-standard som Eiqon og dette skal følges opp løpende av våre ledere.

Klima og Miljø er en integrert del i
Helse, Miljø og Sikkerhet

MÅLTALL

- NULL ALVORLIGE PERSONSKADER
- NULL ARBEIDSRELATERT FRAVÆR



I Eiqon skal vi, gjennom kompetanse og tydelige prosesser, bidra til prosjekter som sikrer lavest mulig klimagassutslipp, ressursbruk og miljøpåvirkning.

I tillegg skal vi se etter muligheter til å skape positive klima- og miljøeffekter i egen produksjon og i levetiden til våre produkter og tjenester.

- Vi skal jobbe systematisk med samfunnsnyttige forretningsmuligheter og demonstrere lønnsomhet i klima- og miljøarbeidet.
- Vi skal ivareta overordnede klima- og miljømål i Eiqon i hvert selskap og i vår prosjektvirksomhet.
- Vi skal identifisere relevante krav med tilhørende klima- og miljørisikoer, og sikre utførelse i samsvar med disse.
- Vi skal være en aktiv pådriver for å skape bærekraftige løsninger i fellesskap med hele verdikjeden i våre prosjekter.
- Vi skal håndtere avvik og uønskede hendelser og vi skal sikre læring og videreutvikling.
- Vi skal ha et ledelsessystem basert på prinsippene i ISO14001 eller en miljøstandard på tilsvarende nivå.
- Vi skal sikre tilstrekkelig kunnskap om egne klima- og miljøprestasjoner.
- Eierskapet til prosjektenes klima- og miljøarbeid skal ligge i linjeorganisasjonen.



Klima og Miljø er en integrert del i
Helse, Miljø og Sikkerhet

MÅLTALL

- KLIMAGASSUTSLIPP
- AVFALLSREDUKSJON
- SORTERINGSGRAD



Vi effektiviserer og forbedrer våre prosesser og systemer for å oppnå lønnsom drift, ved å sikre rett kvalitet til lavest mulig kostnad. I Eiqon planlegger vi arbeidet grundig for å gjøre rett første gang.

- Vi sikrer tilgang til kunder og markedet ved å møte krav fra omgivelsene. Identifisering av eksterne og interne krav er en forutsetning for rett kvalitet.
- Ledelsen har ansvaret for at kvalitetsarbeidet og ledelsessystemet er hensiktsmessig for virksomheten. Alle selskap skal ha et ledelsessystem godkjent av konserndirektør i AF Gruppen.
- Alle medarbeidere har ansvar for etterlevelse av kvalitetsystemene. Vi stiller like krav til kvalitet hos våre samarbeidspartnere som til oss selv.
- Kompetanse og forståelse for kvalitetsarbeidet skal ivaretas i virksomheten ved å gi relevant og tilstrekkelig opplæring til alle medarbeidere.
- Kritiske operasjoner skal identifiseres og vurderes med hensyn på risiko.
- I Eiqon benyttes jevnlig revisjon som et støttende verktøy for å forbedre leveranser og tjenester. Erfaring fra revisjoner, kvalitetsavvik og beste praksis brukes i kontinuerlig forbedring internt og på tvers av avdelinger i Eiqon.





VERDIER





TIL Å STOLE PÅ

FRIHET TIL Å UTØVE
ENTREPRENØRÅND,
OG DISIPLIN I HENHOLD
TIL MÅL OG KRAV

GRUNDIGHET
OG HARDT ARBEID

VILJE TIL LØNNSOM VEKST

LEDELSE GJENNOM
TILSTEDEVÆRELS
E OG INNLEVELSE



TIL Å STOLE PÅ

- Det er medarbeiderne og spesielt lederne, som representerer virksomhetens moral og samvittighet.
- Moral og samvittighet er en følge av den modning som skjer gjennom sosial påvirkning fra ledere, medarbeidere og andre.
- Alle medarbeiderne har rett og plikt til å bidra i diskusjoner omkring forhold og prosesser i virksomheten. Når beslutninger er tatt skal de gjennomføres raskt, lojalt og effektivt.

FRIHET TIL Å UTØVE ENTREPRENØRÅND OG DISIPLIN I HENHOLD TIL MÅL OG KRAV

- Vår operative virksomhet skal være desentralisert.
- Vi skal gi rom til medarbeidere som ser og griper muligheter som bidrar til at vi når våre mål.
- Vi skal belønne medarbeidere som gjennom initiativ, kreativitet og dristighet øker vår verdivekst.
- Vi skal ha disiplin i henhold til mål og krav. Avvik skal behandles, og korrigerende og forebyggende tiltak skal iverksettes.
- Det skal være god balanse mellom frihet og disiplin.



GRUNDIGHET OG HARDT ARBEID

- Grundighet og forberedelse er primære faktorer for å lykkes med et arbeid.
- Utholdenhet sikrer en grundig forberedelse, en klar og fullstendig beslutning, en komplett utførelse og en pålitelig dokumentasjon.
- Risikovillighet betinger fleksible medarbeidere som kan sette inn ekstra krefter når situasjonen krever innsats.
- Ansvar er en forpliktelse til å innfri mål og krav.

VILJE TIL LØNNSOM VEKST

- Vi skal oppnå kontinuerlig verdivekst gjennom lønnsom omsetningsvekst.
- Vi skal være forretningsmessig i all vår virksomhet.
- Vi skal øke vår evne til vekst gjennom å utvikle og utvide vår evne og kapasitet til å drive en voksende organisasjon.
- Vi skal satse på nye forretningsområder der vi kan oppnå konkurransemessige fortrinn.
- Vi kan fusjonere med eller kjøpe opp en bedrift som kan gi oss verdivekst.



LEDELSE GJENNOM TILSTEDEVÆRELSE OG INNLEVELSE

- Å være til stede og gå foran er det viktigste normdannende element.
- Vi skal konsentrere ressursene på få, prioriterte og definerte oppgaver. Prioritering er å velge og velge bort.
- Den som blir ledet har krav på å bli ledet i det arbeidet som skal utføres.
- Å korrigere er en nødvendig del av lederfunksjonen. Kontroller er en del av korrektivet og en del av forberedelsen.

